



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

DECRETO 4 del 30-06-25 - reg. Gen. 4

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SETTORE
V DAL 01/07/2025 al 14/02/2027**

IL SINDACO

RICHIAMATO il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

CONSIDERATO il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;
- all'art. 21 *“Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*
 - A. *art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;*
 - B. *artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”*;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/05/2025 avente ad oggetto: “Modifica e ridefinizione della struttura organizzativa dell’Ente”;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 08/02/2024 con la quale è stato adottato il nuovo sistema di pesatura degli incarichi di elevata qualificazione e n. 58 del 29/05/2025 di modifica del sistema di pesatura degli incarichi di elevata qualificazione;
- il parere prot. n. 11608 del 30/06/2025 con il quale è stata acquisita la proposta di pesatura delle posizioni, formulata dal Nucleo di Valutazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 57, assunta in seduta del 29/05/2025, avente ad oggetto: “Modifica e ridefinizione della struttura organizzativa dell’Ente” a seguito della quale l’assetto organizzativo dell’ente viene articolato in cinque Settori funzionali, quali unità organizzative di massimo livello, a loro volta articolate in Servizi, quali unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale, e diretti da un Responsabile di Settore, come da seguente dettaglio:

<u>SETTORE I:</u>	Ragioneria – Bilancio – Economato -Tributi - Entrate Patrimoniali (Canone Unico Patrimoniale e lampade votive) – Partecipate – Personale - Segreteria - Legale – Contratti - URP – Protocollo - Notifiche e Pubblicazioni - Assicurazioni;
<u>SETTORE II:</u>	Cultura - Biblioteca -Tempo libero – Sport – Associazionismo -Istruzione
<u>SETTORE III:</u>	Urbanistica - Edilizia Privata – Commercio – Suap – Servizi Informatici e conservazione digitale - Gestione PNRR digitale - Toponomastica - Autorizzazioni paesaggistiche;
<u>SETTORE IV:</u>	Lavori Pubblici e progettazione – Patrimonio – Espropri – Manutenzione - Concessioni cimiteriali - Polizia Locale di competenza del Comune - Sicurezza Lavoro - Ecologia e Ambiente - Protezione civile - Viabilità di competenza del Comune;
<u>SETTORE V:</u>	Affari generali, Assistenza Organi, Vicesegretario Comunale, Segreteria del Sindaco, Servizi Sociali e Politiche del lavoro – Anagrafe - Stato civile - Leva - Elettorale – Statistica – Archivio.

DATO ATTO che il Comune di Sandrigo con la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/05/2025 ha rivalutato l'assetto organizzativo dell'Ente, con conseguenti mutamenti organizzativi al fine di ottimizzare i processi gestionali dei settori I, II e l'istituzione del settore V con decorrenza 01/07/2025;

DATO ATTO altresì che, conseguentemente alla rivalutazione dell'assetto organizzativo di cui alla deliberazione sopra richiamata, si rende necessario individuare e nominare il Responsabile del Settore V, cui spetta l'incarico di Elevata Qualificazione, con decorrenza il 01/07/2025;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Sandrigo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;
- che questo Ente, con deliberazione di giunta comunale n. 209 del 31/03/2023, che integralmente si richiama, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;
- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:
 - A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - B. requisiti culturali posseduti;
 - C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
 - D. esperienza acquisita;

DATO ATTO CHE in relazione all'art. 3 comma 1 del nuovo regolamento richiamato: *“L’incarico di EQ ha durata minima di un anno e non potrà avere una durata superiore a tre anni e verrà affidato, contestualmente all’incarico di Responsabile del Settore, con motivato decreto dal Sindaco, notificato all’interessato. L’incarico, potrà essere rinnovato con le medesime formalità, fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, con eventuale prosecuzione per la durata massima di tre mesi e comunque sino alla nomina del sostituto;”*

PRESO ATTO CHE la proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, elaborata dal Nucleo di Valutazione, con verbale acquisito al protocollo dell'Ente con n. 11608 del 30/06/2025, sulla base della metodologia approvata dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta n. 17 del 08/02/2024;

ATTESO CHE la graduazione delle posizioni di EQ è stata così determinata:

POSIZIONE DI EQ	PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO
SETTORE V:	49

RICORDATO CHE all'art. 4, comma 7 del regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

PUNTEGGIO COMPLESSIVO	VALORE ECONOMICO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER TREDICI MENSILITÀ (IMPORTO LORDO)
Da 0 a 35 punti	€ 5.000,00
Da 36 a 47punti	€ 9.000,00
Da 48 a 55 punti	€ 10.000,00
Da 56 a 65 punti	€ 11.500,00
Da 66 a 75 punti	€ 14.500,00
Da 76 a 80 punti	€ 18.000,00

PRESO ATTO CHE compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Settore e l'individuazione del valore della retribuzione di posizione, in fase di decreto di nomina, a seconda della fascia di punteggio in cui si colloca la pesatura dell'area;

RITENUTO di collocare la posizione di EQ all'interno della fascia di riferimento, secondo il punteggio complessivo ottenuto;

VISTI:

- il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- il regolamento del Comune di Sandrigo sulla Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

DECRETA

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa e qui richiamarlo a far parte integrante del presente provvedimento;
2. di nominare come Responsabile del Settore V e dei relativi Servizi del Comune di Sandrigo (VI), con attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	AREA E SERVIZI ATTRIBUITI	SOSTITUTI IN CASO DI ASSENZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IMPORTO SU BASE ANNUA
Borsato dott.ssa mag.le Silvia	SETTORE V: Affari generali, Assistenza Organi, Vicesegretario Comunale, Segreteria del Sindaco, Servizi Sociali e Politiche del lavoro - Anagrafe - Stato civile - Leva - Elettorale - Statistica - Archivio	Segretario Comunale	€ 10.000,00

3. di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 01/07/2025 al 14/02/2027;
4. di attribuire al Responsabile di Settore/titolare di posizione di Elevata Qualificazione gli obiettivi individuati nel Documento Unico di Programmazione, nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano della Performance, nonché le risorse così come previste nel Bilancio Pluriennale 2025-2027 e documenti successivi;
5. di attribuire conseguentemente alla suddetta dipendente tutte le funzioni di

pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

6. di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al Responsabile di Settore ed Elevata Qualificazione come sopra individuato è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
7. di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.
8. di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota pari al 20% (come da criteri definiti nel CCDI 2023/2025) delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ all'assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione.
9. di dare atto che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione, materia di contrattazione ai sensi dell'art.8 del CCNL 16.11.2022, sono rinvenibili all'interno del CCDI 2023/2025. In vigore del sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 147 del 21/12/2017, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le EQ/P.O., e in adesione ai criteri definiti dell'art. 6 comma 4 del CCDI 2023/2025 che così dispone: "La quota di risorse destinate alla Retribuzione di Risultato di ogni posizione organizzativa (Elevata Qualificazione) è calcolata in misura proporzionale all'ammontare dell'indennità di posizione individuale."
10. di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei Responsabili di Settore è stata prevista nel bilancio triennale e, pertanto, trova copertura nel bilancio di previsione 2025/2027 ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (già posizioni organizzative).
11. di acquisire dal Responsabile di Settore come sopra designato la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.
12. di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.
13. di dare atto che l'incarico decade automaticamente con la risoluzione del rapporto lavorativo instauratosi tra il Comune di Sandrigo e il dipendente incaricato;

14. di trasmettere il presente decreto di nomina al dipendente interessato e al responsabile del Settore Finanziario per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

IL SINDACO

Rigon Marica

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.