



# COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

**DECRETO 5 del 30-06-25 - reg. Gen. 5**

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SETTORE I  
DAL 01/07/2025 al 31/12/2025.**

IL SINDACO

IL SINDACO

RICHIAMATO il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

CONSIDERATO il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;
- all'art. 21 *“Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*
  - A. *art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;*
  - B. *artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”*;

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/05/2025 avente ad oggetto: “Modifica e ridefinizione della struttura organizzativa dell’Ente”;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 08/02/2024 con la quale è stato adottato il nuovo sistema di pesatura degli incarichi di elevata qualificazione e n. 58 del 29/05/2025 di modifica del sistema di pesatura degli incarichi di elevata qualificazione;
- il parere prot. n. 11608 del 30/06/2025 con il quale è stata acquisita la proposta di pesatura delle posizioni, formulata dal Nucleo di Valutazione;
- il decreto sindacale n. 16 del 18/12/2024 avente ad oggetto: “NOMINA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE I DAL 01/01/2025 al 31/12/2025”;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 57, assunta in seduta del 29/05/2025, avente ad oggetto: “Modifica e ridefinizione della struttura organizzativa dell’Ente” a seguito della quale l’assetto organizzativo dell’ente viene articolato in cinque Settori funzionali, quali unità organizzative di massimo livello, a loro volta articolate in Servizi, quali unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale, e diretti da un Responsabile di Settore, come da seguente dettaglio:

<u>SETTORE I:</u>	Ragioneria – Bilancio – Economato -Tributi - Entrate Patrimoniali (Canone Unico Patrimoniale e lampade votive) – Partecipate – Personale - Segreteria - Legale – Contratti - URP – Protocollo - Notifiche e Pubblicazioni - Assicurazioni;
<u>SETTORE II:</u>	Cultura - Biblioteca -Tempo libero – Sport – Associazionismo -Istruzione
<u>SETTORE III:</u>	Urbanistica - Edilizia Privata – Commercio – Suap – Servizi Informatici e conservazione digitale - Gestione PNRR digitale - Toponomastica - Autorizzazioni paesaggistiche;
<u>SETTORE IV:</u>	Lavori Pubblici e progettazione – Patrimonio – Espropri – Manutenzione - Concessioni cimiteriali - Polizia Locale di competenza del Comune - Sicurezza Lavoro - Ecologia e Ambiente - Protezione civile - Viabilità di competenza del Comune;
<u>SETTORE V:</u>	Affari generali, Assistenza Organi, Vicesegretario Comunale, Segreteria del Sindaco, Servizi Sociali e Politiche del lavoro – Anagrafe - Stato civile - Leva - Elettorale – Statistica – Archivio.

DATO ATTO che il Comune di Sandrigo con la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/05/2025 ha rivalutato l'assetto organizzativo dell'Ente, con conseguenti mutamenti organizzativi al fine di ottimizzare i processi gestionali dei settori I, II e l'istituzione del settore V con decorrenza 01/07/2025, in particolare la funzione "Segreteria del Sindaco" attribuita precedentemente al Settore I viene attribuita con decorrenza 01/07/2025 al Settore V;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Sandrigo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;
- che questo Ente, con deliberazione di giunta comunale n. 209 del 31/03/2023, che integralmente si richiama, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;
- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:
  - A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
  - B. requisiti culturali posseduti;
  - C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
  - D. esperienza acquisita;

DATO ATTO CHE in relazione all'art. 3 comma 1 del nuovo regolamento richiamato: *"L'incarico di EQ ha durata minima di un anno e non potrà avere una durata superiore a tre anni e verrà affidato, contestualmente all'incarico di Responsabile del Settore, con motivato decreto dal Sindaco, notificato all'interessato. L'incarico, potrà essere rinnovato con le medesime formalità, fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, con eventuale prosecuzione per la durata massima di tre mesi e comunque sino alla nomina del sostituto; "*

PRESO ATTO CHE la proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, elaborata dal Nucleo di Valutazione, con verbale acquisito al protocollo dell'Ente con n. 11608 del 30/06/2025, sulla base della metodologia approvata dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta n. 17 del 08/02/2024;

ATTESO CHE la graduazione delle posizioni di EQ rimane così invariata:

<b>POSIZIONE DI EQ</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO</b>
<b>SETTORE I:</b>	<b>68</b>

RICORDATO CHE all'art. 4, comma 7 del regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>	<b>VALORE ECONOMICO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER TREDICI MENSILITÀ (IMPORTO LORDO)</b>
Da 0 a 35 punti	€ 5.000,00
Da 36 a 47punti	€ 9.000,00
Da 48 a 55 punti	€ 10.000,00
Da 56 a 65 punti	€ 11.500,00
Da 66 a 75 punti	€ 14.500,00
Da 76 a 80 punti	€ 18.000,00

PRESO ATTO CHE compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Settore e l'individuazione del valore della retribuzione di posizione, in fase di decreto di nomina, a seconda della fascia di punteggio in cui si colloca la pesatura dell'area;

RITENUTO di collocare la posizione di EQ all'interno della fascia di riferimento, secondo il punteggio complessivo ottenuto;

VISTI:

- il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- il regolamento del Comune di Sandrigo sulla Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

## **DECRETA**

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa e qui richiamarlo a far parte integrante del presente provvedimento;
2. di modificare il decreto del Sindaco n. 16 del 18/12/2024 avente per oggetto: "Nomina titolare posizione organizzativa Settore I dal 01/01/2025 al 31/12/2025" limitatamente al punto 2 del dispositivo del decreto nelle parti "Settore e Servizi attribuiti" nel seguente nuovo testo:

<b>TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>AREA E SERVIZI ATTRIBUITI</b>	<b>SOSTITUTI IN CASO DI ASSENZA</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IMPORTO SU BASE ANNUA</b>
Chinaglia dott.ssa Francesca	SETTORE I: Ragioneria – Bilancio – Economato -Tributi - Entrate Patrimoniali (Canone Unico Patrimoniale e lampade votive) – Partecipate – Personale - Segreteria - Legale – Contratti - URP – Protocollo - Notifiche e Pubblicazioni Assicurazioni;	Segretario Comunale	€ 14.500,00

3. di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 01/07/2025 al 31/12/2025;
4. di trasmettere il presente decreto di nomina al dipendente interessato e al responsabile del Settore Finanziario per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

**IL SINDACO  
Rigon Marica**

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.