



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

ORIGINALE

Ufficio: RAGIONERIA

DETERMINAZIONE N. 265 del 09-05-2023

**Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE
VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022 "**

Giusto decreto di nomina del Sindaco, e ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 e 109 comma 2 del D. lgs 267/2000.

Visti:

- il T.U.E.L. n. 267/2000;
- il decreto legislativo n. 118/2011, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità.
- lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità.

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 29/12/2022 avente per oggetto "ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267: APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29/12/2022 avente per oggetto "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025, NOTA INTEGRATIVA E PIANO DEGLI INDICATORI E DEI RISULTATI ATTESI DI BILANCIO" e successive variazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 avente ad oggetto: "ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE PERIODO 2022-2024 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)" e successive variazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 29/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Codice di comportamento del personale dipendente;
- il D.Lgs.196/2003 e il GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati 2019 - Regolamento CE, Parlamento Europeo 27/04/2016 n. 679, G.U. 04/05/2016;
- l'art. 1 comma 32 della Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- le clausole pattizie di cui al protocollo di legalità approvato dalla Giunta Regionale del Veneto in data 02/07/2019 n. 951 e sottoscritto in data 17.09.2019 ai fini della prevenzione dei tentativi d'infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture e di accertarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti;

- gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/2013.
- l'art. 23 comma 1 lett b) e l'art.26, del D.Lvo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di trasparenza degli atti amministrativi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 30/03/2023 avente ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021. Approvazione", comprensivo del Piano Obiettivi/Piano delle performance nonché dell'aggiornamento del Piano Azioni Positive per l'anno 2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28/04/2023 avente ad oggetto "approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227 del d.lgs. n. 267/2000";

Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

Richiamato l'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 che dispone *"Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo"*;

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

- A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
 - Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

Dato atto altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;

- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”*

Richiamato il comma 5, del sopra citato art 79, che prevede che *“Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita”*

Rilevato che l'Ente alla data di sottoscrizione del contratto ovvero al 16/11/2022 aveva già definito la contrattazione 2022 e sottoscritto l'accordo integrativo in data 04/04/2022;

Riscontrato che pertanto gli incrementi di cui all'art 79, comma 1, lett. b) e comma 3 vanno applicati per le annualità 2021 e 2022 nel fondo 2023;

Visto l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o

contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Richiamati:

- l'art. 11 del d.lgs. 135/2018: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23."*
- L'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021: *"La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge";*

Rilevato, pertanto che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.05.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.05.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art. 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art. 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e tra queste ricordiamo in merito alla situazione del Comune di Sandrigo:

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- salario accessorio del Segretario Comunale;
- fondo del lavoro straordinario;

Evidenziato che la RGS, con circolare n. 18/2021 e circolare n. 25/2022, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

Preso atto che si è tenuto conto, comunque, di quanto sopra esposto e ne si darà menzione apposita nella scheda SICI e nella Tab. 15 del conto annuale del personale;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 come indicato nell'allegato sub a) che recita:

“456. All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».”

Richiamato l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

Evidenziato che il d.m. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato d.m., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;*

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati nell'anno 2023, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'1 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore (28,88 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (31,72 unità rapportate alla percentuale di part time) per cui, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 non è adeguato in «aumento»;

Evidenziato che l'eventuale adeguamento andrà poi certamente verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali alla data del 31/12/2023;

Visto il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come da prospetto a seguire per l'anno 2016, incluse le indennità di posizione e risultato delle Posizioni organizzative, la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, il fondo lavoro straordinario sono indicate nella tabella di cui alla determinazione n. 620 e 621 del 28/11/2018 e rettificato con determinazione n. 354 del 27/06/2019 come dettagliato nel seguente prospetto:

ANNO 2016 DETERMINAZIONE N. 620/18 N. 621/18 E 354/2019	DETTAGLIO LIMITE €
FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 121.293,98
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 6.604,51
RETRIBUZIONE DI POS. E RIS. DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 53.939,28
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	€ 11.620,28

Visto che:

- con circolare n. 18 del 28/06/2021 – Conto annuale 2020 -del Ministero Economia e Finanze-Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato dall'annualità corrente viene rilevata la tabella 15 riferita alla retribuzione accessoria del Segretario comunale e provinciale, finanziata esclusivamente con risorse di bilancio, per l'anno 2020 , suggerendo di popolare dapprima le voci di destinazione, cioè della retribuzione accessoria effettivamente erogata al Segretario comunale con riferimento a prestazioni rese nell'anno 2020, avendo cura, in caso di segreteria convenzionata, di ripartire le quote a carico di ciascuna amministrazione in base alle quote individuate nel protocollo/accordo stipulato fra le amministrazioni medesime in quanto non rileva quale amministrazione effettua direttamente il pagamento e i diversi meccanismi di rimborso, ma unicamente il riparto del complesso della retribuzione accessoria come formalizzato;
- con la circolare succitata la Rgs ha chiarito che nel limite del trattamento accessorio deve essere considerato anche il Segretario Comunale individuando le seguenti voci stipendiali quale trattamento accessorio:
 - ✓ Retribuzione di posizione
 - ✓ Retribuzione di risultato
 - ✓ Art. 41 c. 4 CCNL 98-01 Magg. Reggenza Pos. dirig o P.O.
 - ✓ Art. 41 c. 5 CCNL 98-01 Galleggiamento funz. Dirig. o P.O.
 - ✓ Art. 45 CCNL 98-01 – Retr. Agg. sedi convenzionate
 - ✓ Art. 44 CCNL 98-01 Comp. Agg. funzioni direttore generale

Visto che, alla luce della circolare succitata, con verbale n. 16 del 06/09/2021 il Revisore del Conto ha provveduto alla ri-certificazione, prima dell'invio del Conto annuale 2020, del limite 2016 delle risorse del salario accessorio riferito alla macro-categoria Segretario Comunale, come segue, sulla base della relazione del responsabile dell'Area economica finanziaria, inserendo tutte le risorse rilevanti a tal fine, da riportare poi scheda SICI del Segretario comunale - cod. LEG428 provvedendo con inserimento della seguente nota nell'apposito campo INF127 (informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione) "Il limite 2016 cod. LEG428 è stato ricalcolato in sede di Conto annuale 2020 inserendo tutte le voci rilevanti a tal fine, come da circolare RGS n. 18/2021 come da verbale del Revisore del Conto":

DESCRIZIONE	Limite 2016
Retribuzione di posizione	€ 7.545,57
Retribuzione di risultato	€ 7.160,34
Art. 41 c. 4 ccnl 98/01 Magg. reggenza pos dirig o po	€ 11.620,28
Art. 45 ccnl 98-01 Retribuzione agg. Sedi convenzionate	€ 9.045,76

TOTALE	€ 35.371,95
--------	-------------

Visto che, alla luce della circolare succitata, con verbale n. 16 del 06/09/2021 il Revisore del Conto ha preso atto che nella Tabella 15(3) alla voce F00D (art. 67 c. 2 lett e) incr. person. trasferito disp. legge) è stata inserita la somma di € 4.241,00 riferito al fondo produttività per l'erogazione del salario accessorio, relativo al dipendente in soprannumero della Provincia di Vicenza trasferito presso il Comune di Sandrigo secondo le modalità definite dal DM 14/09/2015 che finora era stato indicato nelle risorse variabili. Detto importo, comunicato dalla Provincia di Vicenza con note prot. n. 12013 del 14/09/2016 e prot. n. 17253 del 21/12/2016, è relativo ad un dipendente trasferito dalla Provincia di Vicenza al Comune di Sandrigo e per il quale si applicava il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 15/09/2010 ed in particolare l'art. 10 comma 2 che recita:

- "2. I dipendenti in soprannumero trasferiti in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal presente decreto, mantengono la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, limitatamente alle voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, *non correlate allo specifico profilo d'impiego nell'ente di provenienza, previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata.*
- Al solo fine di determinare l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa le corrispondenti risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale, a valere sul risorse relative alle assunzioni.
- I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n. 56 del 2014.”;

FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 RELATIVO AL DIPENDENTE IN SOPRANNUMERO TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI VICENZA SECONDO LE PROCEDURE DI CUI AL DM 14/09/2015	€ 4.240,73
---	------------

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A) che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. € 74.962,15 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. € 14.434,47 per indennità di comparto (quota a carico fondo)

3. € 7.776,93 per risorse già carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 59.329,64;

Dato atto, inoltre, che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019/2021 sottoscritto in data 29/07/2019, come modificato/integrato/abrogato con accordo sottoscritto in data 10/12/2020;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";
- il presente atto verrà trasmesso altresì al Revisore dei conti per le verifiche di competenza ed alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Dato atto che:

- l'assunzione del presente impegno è conforme al nuovo principio di competenza finanziaria potenziata, così come prescritto dal nuovo principio contabile all. 4/2 al Decreto legislativo n. 118/2011 e ss. mm. ii. , e dagli artt. 181 e 193 del T.U.E.L. n. 267/2000, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Servizio finanziario;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);
- sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, né in capo al responsabile del procedimento né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Ritenuto pertanto di procedere all'impegno delle somme relative al fondo risorse stabili e variabili, dando atto che:

- per gli incentivi funzioni tecniche si provvederà alla determinazione dell'importo ed all'impegno con successivo provvedimento appena l'Ufficio Tecnico avrà provveduto a comunicare i dati e ad individuare il gruppo di lavoro;
- per il risparmio lavoro straordinario anno 2022 si può procedere con il relativo impegno in quanto l'importo è già stato vincolato nell'avanzo di amministrazione ed applicato l'avanzo stesso per il fine di che trattasi;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di dare atto che, alla data attuale, sulla base di quanto stabilito dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37/2023, non sussistono i presupposti per l'aumento del limite al trattamento accessorio del personale ai sensi dell'art. 33 c, fatti salvi i futuri adeguamenti delle risorse nel caso di superamento del numero dei dipendenti rispetto all'anno 2018;
- 3) Di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, come da *ALLEGATO A* alla presente determinazione, per un importo complessivo di € 155.819,35:

risorse stabili soggette al limite	125.534,71
Risorse stabili escluse al limite	21.085,04
Risorse variabili escluse dal limite	9.883,44
	156.503,19 €

- 4) Di dare atto che per quanto attiene la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2023 l'importo è pari a €:

AREA E SERVIZI ATTRIBUITI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AREA I: Ragioneria-Bilancio-Economato-Tributi-Partecipate-Personale-Conce ssioni cimiteriali -Polizia Locale di competenza del Comune- Segreteria del Sindaco - Segreteria - Legale – Contratti- URP – Protocollo-Notifiche e Pubblicazioni-Assicurazioni	€ 14.500,00
AREA II: Servizi sociali -Istruzione- Cultura- Biblioteca -Tempo libero -Sport- Associazionismo-Archivio - Anagrafe - Stato civile - Leva - Elettorale – Statistica Incarico Vice-segretario	€ 14.500,00
AREA III: Urbanistica-Edilizia Privata- Suap-Commercio-Informatica-Toponomastica-Autorizzazioni paesaggistiche	€ 8.000,00
AREA IV: Lavori Pubblici e progettazione- Patrimonio - Espropri-Manutenzione - Sicurezza lavoro-Ecologia e Ambiente -Protezione civile-Viabilità di competenza del Comune	€ 12.500,00
Risultato	€ 9.900,00
totale	€ 59.400,00

dando atto che il limite del 2016 (€ 53.939,28 per i titolari di p.o.) non viene, nel complesso delle somme destinate al salario accessorio superato, in quanto parte della maggiorazione prima attribuita al Segretario Comunale, ai sensi dell'Art. 41 c. 4 ccnl 98/01, per l'incarico di posizione

- organizzativa relativamente ai servizi dell'Area Amministrativa è stata attribuita alle posizioni organizzative alle quali è stata trasferita la responsabilità dei servizi;
- 5) Di dare atto che alla data attuale la Segreteria Comunale è vacante onde per cui non è possibile quantificare il salario accessorio del Segretario Comunale avendo dal 01 gennaio al 30 giugno 2023 un Segretario Comunale reggente a scavalco
 - 6) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative;
 - 7) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti la spesa del personale;
 - 8) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 74.962,15
Indennità di comparto (<i>Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004</i>)	€ 14.434,47
risorse già carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3	€ 7.776,93
totale	€ 97.173,55

- 9) Di inviare la presente determinazione di costituzione del Fondo al Revisore dei conti, onde ottenerne parere favorevole, come raccomandato dalla Ragioneria Generale dello Stato in plurimi pareri (*cfr., ex multis*, Circolare n. 20/2017);
- 10) Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U. per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;
- 11) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 12) di impegnare la spesa complessiva di € 73.019,28 (comprensiva di CPDEL ed IRAP) a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2023 parte stabile alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023 sulla base delle norme e dei principi contabile dettati dal Decreto Legislativo n. 118/2014 e ss.mm.ii., dal Decreto Legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000;
- 13) di imputare la spesa oggetto della presente alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023, sulla base delle norme e dei principi contabili dettati dal decreto legislativo n. 118/2014 e ss.mm.ii, dal decreto legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, in quanto la stessa è esigibile nel corrente esercizio;
- 14) di approvare il seguente cronoprogramma della spesa, richiedendo al Responsabile del servizio finanziario la registrazione dell'impegno contabile sul seguente capitolo del piano esecutivo di gestione 2023, ai sensi dell'art. 191 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.:

Anno C	Anno P	Missione Programma	Titolo	Codice	Cap. Art.	Descrizione	Importo
--------	--------	--------------------	--------	--------	-----------	-------------	---------

2023	2023	01.02	1	01.02-1.01.01.01.002	100	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	6.142,53
2023	2023	01.02	1	01.02-1.01.02.01.001	101	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.463,67
2023	2023	01.02	5	01.02-1.02.01.01.001	944	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	523,96
2023	2023	01.04	1	01.04-1.01.01.01.002	110	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	4.096,00
2023	2023	01.04	1	01.04-1.01.02.01.001	111	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	975,00
2023	2023	01.04	7	01.04-1.02.01.01.001	946	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	348,00
2023	2023	01.03	1	01.03-1.01.01.01.002	630	STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE	9.216,00
2023	2023	01.03	1	01.03-1.01.02.01.001	631	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	2.193,00
2023	2023	01.03	6	01.03-1.02.01.01.001	945	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	783,00
2023	2023	01.06	1	01.06-1.01.01.01.002	700	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	12.288,00
2023	2023	01.06	1	01.06-1.01.02.01.001	701	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	2.924,00
2023	2023	01.06	8	01.06-1.02.01.01.001	948	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	1.044,00
2023	2023	08.01	1	08.01-1.01.01.01.002	710	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	6.144,00
2023	2023	08.01	1	08.01-1.01.02.01.001	711	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.462,00
2023	2023	08.01	12	08.01-1.02.01.01.001	955	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	522,00
2023	2023	01.07	1	01.07-1.01.01.01.002	800	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	5.120,00
2023	2023	01.07	1	01.07-1.01.02.01.001	801	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.219,00
2023	2023	01.07	9	01.07-1.02.01.01.001	949	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	435,00
2023	2023	01.07	1	01.07-1.01.01.01.002	800	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	1.945,67
2023	2023	01.07	1	01.07-1.01.02.01.001	801	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	463,07
2023	2023	01.07	9	01.07-1.02.01.01.001	949	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	165,38
2023	2023	05.02	1	05.02-1.01.01.01.002	1770	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	2.048,00
2023	2023	05.02	1	05.02-1.01.02.01.001	1771	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	487,00
2023	2023	05.02	11	05.02-1.02.01.01.001	954	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	174,00
2023	2023	09.03	1	09.03-1.01.01.01.002	2650	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	2.048,00
2023	2023	09.03	1	09.03-1.01.02.01.001	2651	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	487,00

2023	2023	09.02	14	09.02-1.02.01.01.001	959	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	174,00
2023	2023	12.07	1	12.07-1.01.01.01.002	3100	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	6.144,00
2023	2023	12.07	1	12.07-1.01.02.01.001	3101	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.462,00
2023	2023	12.04	13	12.04-1.02.01.01.001	957	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	522,00
						totale	73.019,28

- 15) di impegnare la spesa complessiva di € 4.569,12 (comprensiva di oneri ed irap) a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2023 parte variabile (risparmio straordinario anno 2022) alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023 sulla base delle norme e dei principi contabile dettati dal Decreto Legislativo n. 118/2014 e ss. mm. ii., dal Decreto Legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000;
- 16) di imputare la spesa oggetto della presente alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023, sulla base delle norme e dei principi contabili dettati dal decreto legislativo n. 118/2014 e ss. mm. ii., dal decreto legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, in quanto la stessa è esigibile nel corrente esercizio;
- 17) di approvare il seguente cronoprogramma della spesa, richiedendo al Responsabile del servizio finanziario la registrazione dell'impegno contabile sul seguente capitolo del piano esecutivo di gestione 2023, ai sensi dell'art. 191 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss. mm. ii.:

Anno C	Anno P	Missione Programma	Titolo	Codice	Cap. Art.	Descrizione	Importo
2023	2023	01.06	1	01.06-1.01.01.01.002	700	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	3.453,60
2023	2023	01.06	1	01.06-1.01.02.01.001	701	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	821,96
2023	2023	01.06	8	01.06-1.02.01.01.001	948	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	293,56
						totale	4.569,12

- 18) di dare atto che per gli incentivi funzioni tecniche si provvederà alla determinazione dell'importo ed all'impegno con successivo provvedimento appena l'Ufficio Tecnico avrà provveduto a comunicare i dati e ad individuare il gruppo di lavoro;
- 19) di impegnare la somma di € 907,99 quali spese per il funzionamento dell'Ufficio di censimento a favore delle dipendenti;
- 20) di imputare la spesa oggetto della presente alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023, sulla base delle norme e dei principi contabili dettati dal decreto legislativo n. 118/2011 e ss. mm. ii., dal decreto legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, in quanto la stessa è esigibile nel corrente esercizio;
- 21) di approvare conseguentemente il seguente cronoprogramma della spesa, richiedendo al Responsabile del servizio finanziario la registrazione dell'impegno contabile sul seguente capitolo

del piano esecutivo di gestione 2023, ai sensi dell'art. 191 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss. mm. ii.:

Anno C	Anno P	Missione Programma	Titolo	Codice	Cap. Art.	Descrizione	Importo
2023	2023	01.07	1	01.07-1.01.01.01.002	800	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	683,84
2023	2023	01.07	1	01.07-1.01.02.01.001	801	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	166,03
2023	2023	01.07	9	01.07-1.02.01.01.001	949	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	58,12
							907,99

- 22) di dare atto che in via preventiva rispetto alla sottoscrizione dell'accordo annuale si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa" ed art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21.5.2018;
- 23) di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, tenuto conto del comma 823 dell'art. 1 della Legge n. 145/2018, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio;
- 24) di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.
- 25) di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, (come risulta dettagliato nella Determinazione n. 620/2018 e rettificato con determinazione n. 354 del 27/06/2019) nella somma delle due macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa,;
- 26) di dare atto che , alla luce di quanto previsto con circolare n. 18 del 28/06/2021 – Conto annuale 2020 -del Ministero Economia e Finanze- Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato, il limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.lvo n. 75/2017, è stato ricertificato dal revisore del Conto con verbale n. 16 del 06/09/2021;
- 27) di dare atto che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio

Maggian Maria Letizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 265 del 09-05-2023

**Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE
VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022 "**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 10-05-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno N. 325 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 100 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (SEGRETERIA)		
<i>Causale</i>	COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022	
<i>Importo</i>	2023	€. 6.142,53
<i>Beneficiario</i> 4 omissis		
Impegno N. 326 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 101 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (SEGRETERIA)		
<i>Causale</i>	COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022	
<i>Importo</i>	2023	€. 1.463,67
<i>Beneficiario</i> 2 omissis		
Impegno N. 327 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		

Capitolo 944 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (SEGRETERIA)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 523,96
Beneficiario 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 328 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.04-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Capitolo 110 Articolo STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (TRIBUTI)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 4.096,00
Beneficiario 4 omissis		
Impegno N. 329 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.04-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 111 Articolo ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (TRIBUTI)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 975,00
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 330 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.04-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 946 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (TRIBUTI)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 348,00
Beneficiario 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 331 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Capitolo 630 Articolo STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE (RAGIONERIA-PERSONALE)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 9.216,00
Beneficiario 4 omissis		
Impegno N. 332 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 631 Articolo ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (RAGIONERIA-PERSONALE)		

Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 2.193,00
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 333 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 945 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (RAGIONERIA-PERSONALE)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 783,00
Beneficiario 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 334 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Capitolo 700 Articolo STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (LL.PP.)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 12.288,00
Beneficiario 4 omissis		
Impegno N. 335 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 701 Articolo ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (LL.PP.)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 2.924,00
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 336 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 948 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (LL.PP.)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 1.044,00
Beneficiario 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 337 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 08.01-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Capitolo 710 Articolo STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (URBANISTICA)		

Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 6.144,00
Beneficiario 4 omissis		
Impegno N. 338 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 08.01-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 711 Articolo ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (URBANISTICA)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 1.462,00
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 339 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 08.01-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 955 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (URBANISTICA)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 522,00
Beneficiario 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 340 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Capitolo 800 Articolo STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 5.120,00
Beneficiario 4 omissis		
Impegno N. 341 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 801 Articolo ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 1.219,00
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 342 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 949 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		

<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 435,00
<i>Beneficiario</i> 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 343 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 800 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 1.945,67
<i>Beneficiario</i> 4 omissis		
Impegno N. 344 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 801 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 463,07
<i>Beneficiario</i> 2 omissis		
Impegno N. 345 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 949 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 165,38
<i>Beneficiario</i> 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 346 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 05.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 1770 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (CULTURA)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 2.048,00
<i>Beneficiario</i> 4 omissis		
Impegno N. 347 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 05.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 1771 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (CULTURA)		

Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 487,00
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 348 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 05.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 954 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (CULTURA)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 174,00
Beneficiario 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 349 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.03-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Capitolo 2650 Articolo STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (ECOLOGIA)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 2.048,00
Beneficiario 4 omissis		
Impegno N. 350 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 2651 Articolo ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (ECOLOGIA)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 487,00
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 351 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 959 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (ECOLOGIA)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 174,00
Beneficiario 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 352 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 12.07-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Capitolo 3100 Articolo STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (SOCIALE)		

Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 6.144,00
Beneficiario 4 omissis		
Impegno N. 353 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 12.07-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 3101 Articolo ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (SOCIALE)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 1.462,00
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 354 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 12.04-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 957 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (SOCIALE)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 522,00
Beneficiario 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 355 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Capitolo 700 Articolo STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (LL.PP.)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 3.453,60
Beneficiario 4 omissis		
Impegno N. 356 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 701 Articolo ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (LL.PP.)		
Causale		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
Importo	2023	€. 821,96
Beneficiario 2 omissis		
Impegno N. 357 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 948 Articolo PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (LL.PP.)		

<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 293,56
<i>Beneficiario</i> 4120 REGIONE VENETO		
Impegno N. 358 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 800 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 683,84
<i>Beneficiario</i> 4 omissis		
Impegno N. 359 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 801 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 166,03
<i>Beneficiario</i> 2 omissis		
Impegno N. 360 del 09-05-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.07-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 949 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (ANAGRAFE-PROTOCOLLO)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 58,12
<i>Beneficiario</i> 4120 REGIONE VENETO		

Il Responsabile Finanziario
Maggian Maria Letizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato di pubblicazione

DETERMINAZIONE N. 265 del 09-05-2023

**Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE
VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022 "**

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI SANDRIGO li 12-05-
2023

L' INCARICATO

Vendramin Luca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
SPECIFICA ARTICOLI		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi determine n. 620 e n. 621 del 28/11/2018 (certificato dal revisore del conto con verbale n. 20 del 26/11/2018) e rettificato con determina n. 354 del 27/06/2019 (certificato dal revisore del conto con verbale n. 14 del 26/06/2019)	
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	€ 158.895,27
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo all'cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 1.609,66
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	-
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€ 4.240,73
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario , ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	-
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziate per incremento stabile della dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)		€ 164.745,66
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 32 dipendenti) decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 2.662,40
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett b): di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria <u>e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 2.768,89
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n.34 dipendenti);	€ 2.873,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipenditabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174)	€ 4.438,59
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) -decorrenza 1°/4/2023; (n. 6,67 dipendenti B3 - 1 dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023); (sono stati rapportati al part time)	€ 8.342,16
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)		€ 21.085,04

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
SPECIFICA ARTICOLI		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importoconfluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ 61,44
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (€ 3.875.805,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	€ -
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando chela copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)		€ 61,44
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ 3.453,60
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - <u>escluso oneri e irap</u>	€ 683,84
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) <u>escluso oneri e irap</u> ;	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - leff. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); <u>escluso onerie irap</u>	
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi Avvocatura (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR); esclusooneri e irap	
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e irap	
	compensi per <u>sponsorizzazioni</u> (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); <u>escluso oneri e irap</u>	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater ccnl 20216/2018). ove sussista la capacità di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO	€ -
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/208 (n. 34 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022 importo € 2.873,00 all'anno per due annualità	€ 5.746,00
ARTICOLO 79, comma 3	0,22% del monte salari 2018 (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d. (Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)		€ 9.883,44

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ossiane i limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	
TOTALE FONDO 2016 -determine n. 620 e n. 621 del 28/11/2018 (certificato dal revisore del conto con verbale n.20 del 26/11/2018) e rettificato con determina n. 354 del 27/06/2019 (certificato dal revisore del conto con verbale n. 14 del 26/06/2019) (al netto delle risorsevariabili escluse dal limite del Fondo)	€125.531,71
risorse stabili 2023 soggette al limite del Fondo 2016	€164.745,66
risorse variabili 2023 soggette al limite del Fondo 2016	€ 61,44
Totale decurtazioni-	-€ 39.272,39
Totale fondo risorse stabili anno 2023	€ 125.534,71
TOTALE FONDO 2023 NON SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	
risorse stabili 2023 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	€ 21.085,04
risorse variabili 2023 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	€9.883,44
Totale fondo risorse variabili anno 2023	€ 30.968,48

Art. 33 del DL. n. 34/2019	Quota d'integrazione del fondo a seguito dell'incremento del personale in servizio rispetto a quello in servizio al 31.12.2018. Calcolo della quota media pro-capite di salario accessorio e sua applicazione al numero di dipendenti superiore a quello in servizio alla data di cui sopra. <u>Il valore di integrazione del fondo è soggetto a variazioni, in aumento o in diminuzione, in relazione all'andamento occupazionale del personale in servizio, con il limite minimo di garanzia costituito dall'entità del fondo relativo al 2018 ALLA DATA ATTUALE NON RISULTA UN AUMENTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO</u>
----------------------------	---

DECURTAZIONI		
Disposizione	Descrizione	Importo
DECURTAZIONI PERMANENTI		
	Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). € 1.773,54 posizioni organizzative + € 4016,27 (decurtazioni ria cessati 2010-2013 per superamento limite 2010 e € 48,14 taglio alte professionalità 2013/2014)	-€ 5.837,95
	Eventuali riduzioni del fondo per € 6.500,00 personale ATA dec. per . trasf. disp.legge art. 67 c. 2 lett. e) € 25.263,34 processi di esternalizzazione o trasferimento di personale (polizia Locale trasferimento al Consorzio) dec. Altro per . trasf. art. 67 c. 2 lett. e)	-€ 31.763,34
DECURTAZIONI ANNO 2023 PER SUPERAMENTO LIMITE ANNO 2016		
	SU RISORSE STABILI (RIA cessati anni 2017-2018-2019-2020-2021-2022 €1609,66)	-€1.609,66
X--	SU RISORSE VARIABILI (frazione ria cessati anno 2022)	-€ 61,44
	TOTALE DECURTAZIONI	-€ 39.272,39